

Утверждено  
постановлением администрации  
города Бердска  
от 15.01.2020 № 56

## **ПОЛОЖЕНИЕ МРЦ «АНТАРЕС»**

### **I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МБОУ ДО «Перспектива», распоряжением Губернатора Новосибирской области от 31.10.2018 №404-рп «О реализации федерального проекта «Успех каждого ребенка» национального проекта «Образование» в Новосибирской области», и определяет правовой статус МРЦ «Антарес», его задачи и функции, порядок финансирования, организации работы.

2. МРЦ «Антарес» является структурным подразделением МБОУ ДО «Перспектива» без образования юридического лица. Координацию деятельности МРЦ «Антарес» осуществляет директор МБОУ ДО «Перспектива».

3. Условия труда работников МРЦ «Антарес» определяются трудовыми договорами, заключаемыми с каждым работником, а также Правилами внутреннего распорядка и иными локальными актами МБОУ ДО «Перспектива».

4. МРЦ «Антарес» вправе иметь бланк и штамп, содержащие его полное наименование на русском языке и указание на статус структурного подразделения МБОУ ДО «Перспектива». Образцы бланка и штампа утверждаются директором МБОУ ДО «Перспектива». МРЦ «Антарес» вправе иметь собственную эмблему и другие средства индивидуализации.

### **II. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ МРЦ «АНТАРЕС»**

1. Целью деятельности МРЦ «Антарес» является организационно-методическое сопровождение мероприятий, образовательных событий, направленных на позитивные изменения в деятельности образовательных учреждений города Бердска по развитию и поддержке одаренных детей и талантливой учащейся молодежи.

2. Задачи деятельности МРЦ «Антарес»:

1) обобщение и распространение имеющегося положительного опыта в работе с одаренными детьми и талантливой учащейся молодежью;

2) оказание методической поддержки педагогическим, руководящим и другим категориям работников образовательных учреждений во внедрении в практику их работы новых образовательных технологий и форм работы с одаренными детьми и талантливой учащейся молодежью;

3) повышение профессиональной компетентности педагогических работников в вопросах организации работы с одаренными детьми, овладения

новыми формами работы педагога с одаренными обучающимися и талантливой учащейся молодёжью;

4) организация научно-методической работы с педагогическими и руководящими кадрами по вопросам организации работы с одаренными детьми и талантливой учащейся молодёжью;

5) содействие реализации проектов федерального, регионального и муниципального значения, направленных на развитие и совершенствование работы с одаренными детьми и талантливой учащейся молодёжью;

6) развитие ресурсного обеспечения региональной и муниципальной систем образования.

### **III. ОСНОВНЫЕ ФУНКЦИИ И СОДЕРЖАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МРЦ «АНТАРЕС»**

1. МРЦ «Антарес» в соответствии с возложенными на него задачами осуществляет функции планирования, организации, координации и анализа деятельности по направлениям, значимым для развития системы образования города Бердска и Новосибирской области.

2. МРЦ «Антарес» осуществляет свою деятельность в соответствии с программой деятельности, которая утверждена приложением № 1 настоящего постановления. С целью эффективной реализации программы деятельности МРЦ «Антарес» ежегодно разрабатывает календарный план.

3. Основными направлениями деятельности МРЦ «Антарес» являются:

1) внедрение в образовательный процесс (апробация) инновационных общеобразовательных программ и технологий в работе с детской интеллектуальной одаренностью естественнонаучной и гуманитарной направленностей, деятельность одаренностью в инженерно-техническом проектировании и конструировании, мехатронике и робототехнике;

2) разработка, апробация и реализация образовательных программ дополнительного образования в предметных областях естественнонаучной и гуманитарной направленностей, инженерно-технического проектирования и конструирования, мехатроники и робототехники, в направлении «Культура» и «Спорт».

3) организация подготовки и проведения мероприятий с детьми и педагогическими работниками в течение всего календарного года (олимпиады, конкурсы, конференции, форумы, каникулярные школы, сессии, тренинги, профильные смены, фестивали, турниры, соревнования, семинары-практикумы и т.д.);

4) осуществление научно-методической работы, направленной на совершенствование образовательного процесса, программ, форм и методов текущей деятельности, повышение профессионального мастерства педагогических работников;

5) выявление, изучение, обобщение и распространение передового педагогического опыта в вопросах организации работы с одаренными детьми и талантливой учащейся молодёжью;

6) подготовка и проведение по вопросам организации работы с одаренными детьми и талантливой учащейся молодёжью конференций, совещаний, семинаров, мастер-классов, конкурсов, совместной проектной деятельности, использование других форм работы с образовательными организациями города Бердска;

7) оказание консультационной, методической, организационной и технической поддержки образовательным организациям по вопросам организации работы с одаренными детьми талантливой учащейся молодёжью;

8) участие в повышении квалификации педагогических работников, в работе методических объединений и творческих групп различного уровня;

9) организационно-регулятивное взаимодействие с образовательными организациями города Бердска и Новосибирской области по вопросам организации работы с одаренными детьми и талантливой учащейся молодёжью;

10) изучение информационных и образовательных потребностей субъектов образовательного процесса в вопросах организации работы с одаренными детьми и талантливой учащейся молодёжью средствами анкетирования, проведения социологического опроса, диагностики;

11) подготовка методических рекомендаций по обозначенным направлениям деятельности, публикаций о деятельности МРЦ «Антарес»;

12) установление и развитие внешних связей в рамках обозначенных направлений деятельности;

13) осуществление мониторинга реализуемой программы деятельности.

#### **IV. ОРГАНИЗАЦИЯ И УПРАВЛЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ МРЦ «АНТАРЕС»**

1. Структуру и штатное расписание МРЦ «Антарес» утверждает директор МБОУ ДО «Перспектива» по согласованию с МКУ «Управление образования и молодежной политики».

2. МБОУ ДО «Перспектива» предоставляет необходимые условия для деятельности МРЦ «Антарес», в том числе информационно-технические, материально-технические, финансовые, нормативно-правовые.

3. Работники МРЦ «Антарес»:

1) осуществляют свою деятельность в соответствии с настоящим Положением, нормативными правовыми актами Российской Федерации, Новосибирской области, города Бердска, локальными актами МБОУ ДО «Перспектива», должностными инструкциями работников и трудовыми договорами;

2) назначаются на должность и освобождаются от должности директором МБОУ ДО «Перспектива».

4. К работе в МРЦ «Антарес» могут привлекаться внештатные специалисты на условиях совместительства, почасовой оплаты, договора подряда, договора возмездного оказания услуг, другого вида договора в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. МРЦ «Антарес» возглавляет руководитель структурного подразделения, который назначается на должность и освобождается от должности директором МБОУ ДО «Перспектива».

6. Руководитель МРЦ «Антарес»:

1) подотчетен в своей деятельности директору МБОУ ДО «Перспектива»;

2) осуществляет непосредственное руководство деятельностью МРЦ «Антарес» и несет ответственность за выполнение задач и функций, возложенных на МРЦ;

3) обеспечивает соблюдение в деятельности МРЦ «Антарес» законодательства Российской Федерации, устава и локальных актов МБОУ ДО «Перспектива», выполнение постановлений администрации города Бердска и приказов МКУ «УОиМП».

4) вносит предложения директору МБОУДО «Перспектива» о совершенствовании деятельности МРЦ «Антарес», повышении эффективности его работы, о штатном расписании МРЦ «Антарес», приеме на работу, переводе, увольнении, поощрении работников МРЦ «Антарес», наложении на них взысканий;

5) участвует в совещаниях и иных мероприятиях, затрагивающих деятельность МРЦ «Антарес»;

6) выполняет иные обязанности, возложенные на него трудовым договором, должностной инструкцией, локальными актами учреждения, действующим законодательством.

7. Руководитель МРЦ «Антарес» несет ответственность за:

1) неисполнение или ненадлежащее исполнение своих трудовых обязанностей;

2) превышение предоставленных полномочий;

3) нарушение правил пожарной безопасности и техники безопасности, правил внутреннего распорядка МБОУ ДО «Перспектива»;

4) неэффективное использование оборудования, материальных ресурсов;

5) иные нарушения, ответственность за которые установлена действующим законодательством.

8. Для реализации программы деятельности МРЦ «Антарес» на базе образовательных учреждений города Бердска создаются площадки по актуальным и перспективным направлениям развития и поддержки одаренных детей и талантливой учащейся молодежи (базовые и пилотные)

9. МРЦ «Антарес» организует взаимодействие работы площадок.

## **V. ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ И МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ МРЦ «АНТАРЕС»**

1. Источниками финансирования являются бюджетные и внебюджетные средства МБОУ ДО «Перспектива» (субсидии из бюджета Новосибирской области, бюджета города Бердска, гранты и добровольные пожертвования, доходы от реализации платных образовательных услуг).\_\_\_\_\_